

ROMÂNIA
JUDEȚUL VRANCEA
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ADJUD

EXPUNERE DE MOTIVE

privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților de ierarhizare, precum și reîncadrarea personalului funcție contractuală din cadrul Serviciului Public de Iluminat Municipal Adjud din subordinea Consiliului local Adjud

Pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, **salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local**, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la art.11 alin. (1) și (3) din Legea - cadru nr.153/2017, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut în Legea - cadru nr.153/2017 se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.

Pentru anul 2019, salariul de bază minim garantat în plată este de 2080 lei conform H.G. nr.957/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la tranșele de vechime, corespunzător gradației deținute.

Astfel, cu respectarea prevederilor Legii – cadru nr.153/2017 propunem spre aprobare Consiliului local Adjud anexele 1 și 2 care fac parte integrantă din prezentul raport de specialitate, privind stabilirea salariilor și stabilirea coeficienților de ierarhizare pentru personalul contractual din cadrul Serviciului Public de Iluminat Municipal Adjud din subordinea Consiliului local Adjud.

PRIMAR,
ing. Constantin Armencea

ROMÂNIA
JUDEȚUL VRANCEA
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ADJUD
SERVICIUL PUBLIC DE ILUMINAT MUNICIPAL ADJUD

7/10.01.2019

RAPORT DE SPECIALITATE

privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților de ierarhizare, precum și reîncadrarea personalului funcție contractuală din cadrul Serviciului Public de Iluminat Municipal Adjud din subordinea Consiliului local Adjud

În temeiul:

- art.36 alin.(1) – (4) și alin.(9), art.45 alin.(1), alin.(2) lit.a) și alin.(6) din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale;
- art.39 alin.(1) lit.a) din Legea nr.53/2003 Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art.1 alin.(3), art.2 alin.(1) lit.a), art.6, art.7 lit a), art.8 și următoarele, art.11, din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, supun spre aprobare Consiliului local Adjud prezentul proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților de ierarhizare, precum și reîncadrarea personalului funcție publică și funcție contractuală din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Adjud și a serviciilor subordonate Consiliului local Adjud.

Pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, **salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local**, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la art.11 alin. (1) și (3) din Legea - cadru nr.153/2017, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut în Legea - cadru nr.153/2017 se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.

Pentru anul 2019, salariul de bază minim garantat în plată este de 2080 lei conform H.G. nr.957/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

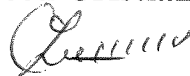
e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la tranșele de vechime, corespunzător gradației deținute.

Astfel, cu respectarea prevederilor Legii – cadru nr.153/2017 vă rugăm să propuneți spre aprobare Consiliului local Adjud anexa 1 care face parte integrantă din prezentul raport de specialitate, privind stabilirea salariilor și stabilirea coeficienților de ierarhizare pentru personalul contractual din cadrul Serviciului Public de Iluminat Municipal Adjud din subordinea Consiliului local Adjud.

**Șef serviciu,
ing. Grecu Cristian**



ROMÂNIA
JUDEȚUL VRANCEA
CONSILIUL LOCAL ADJUD

PRIMAR

HOTĂRÂREA nr.
din ianuarie 2019

privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților de ierarhizare, precum și reîncadrarea personalului funcție contractuală din cadrul Serviciului Public de Iluminat Municipal Adjud din subordinea Consiliului local Adjud

Consiliul local al municipiului Adjud – județul Vrancea, întrunit în ședință ordinară, luând act de :

- Expunerea de motive a Primarului municipiului Adjud care a inițiat proiectul de hotărâre și Raportul de specialitate al Serviciului Public de Iluminat Municipal Adjud întocmit de dl Grecu Cristian – șef serviciu;
- avizul Comisiei pentru administrație publică, juridică și de disciplină, ordine publică, prognoze și dezvoltare;
- art.6 din Legea nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică;
- art.39 alin.(1) lit.a) din Legea nr.53/2003 Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art.1 alin.(3), art.2 alin.(1) lit.a), art.6, art.7 lit a), art.8 și următoarele, art.11, din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- dispozițiile art.36 alin.(1), alin.(2) lit.d), alin.(6), lit.a), punctul 14, art.39 alin.(1), art.45 alin.(1), alin.(2) lit.a) și art.115 alin.(1) lit.b) din Legea administrației publice locale nr.215/2001 republicată, cu modificările și completările ulterioare.

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se stabilesc coeficienții de ierarhizare și salariile de bază și pentru funcțiile contractuale din cadrul Serviciului Public de Iluminat Municipal Adjud din subordinea Consiliului local Adjud - anexa 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile contractuale aflate în statul de funcții al serviciului, prin înmulțirea coeficienților stabiliți prin această Hotărâre de Consiliu Local cu salariul minim brut garantat în plată în vigoare.

Art.3. Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de Compartimentul organizare, resurse umane și salarizare și adusă la cunoștință tuturor celor îndreptățiți de Serviciul Administrație Publică Locală.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Consilier: Florin Nechifor

Contrasemnează :
Secretarul municipiului Adjud
jr. Andra Genoveva Sibîșan

COEFICIENTI SI SALARII DE BAZA PENTRU FUNCTII CONTRACTUALE

începând cu data de 01 ianuarie 2019

Funcții de conducere

Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	salariu
Sef serviciu	S	3,800	7904
Sef formare muncitori	M	2,000	4160

Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Funcția	Grad/treapta profesionala	Nivelul studiilor	Coeficient gradatie 0	salariu
Inspector de specialitate	IA	S	2,100	4368
	I	S	1,900	3952
	II	S	1,800	3744
	debutant	S	1,400	2912
Referent	IA	M	1,700	3536
	I	M	1,600	3328
	II	M	1,500	3120
	debutant	M	1,200	2496
Ingrijitor		M/G	1,180	2454
	debutant	M/G	1,010	2101
Sofer	I	M/G	1,550	3224
	II	M/G	1,450	3016
Muncitor calificat	I	M/G	1,550	3224
	II	M/G	1,500	3120
	III	M/G	1,440	2995
	IV	M/G	1,150	2392
Muncitor necalificat	I	M/G	1,050	2184
	II fara sporuri	M/G	1,000	2080

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Consilier: Florin Nechifor

CONTRASEMNEAZĂ
Secretar al municipiului Adjud
jr. Andra Genoveva Sibîșan