

EXPUNERE DE MOTIVE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea coeficienților de ierarhizare a personalului funcție publică și funcție contractuală din cadrul aparatului de specialitate al Direcției de Asistență Socială Adjud din subordinea Consiliului local al municipiului Adjud, precum și a salariilor de bază a acestora

În baza Hotărârii Consiliului Local al municipiului Adjud nr.69 din 24 mai 2018 s-a aprobat înființarea Direcției de Asistență Socială Adjud, cu personalitate juridică, prin reorganizarea Serviciului Public Local de Asistență Socială Adjud, precum și aprobarea organigramei și a statului de funcții al acesteia.

Personalul funcție publică și funcție contractuală din cadrul aparatului de specialitate al Direcției de Asistență Socială Adjud din subordinea Consiliului local al municipiului Adjud a fost transferat de la Primăria municipiului Adjud și este salarizat la nivelul funcțiilor similare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Adjud.

Cadrul legal de stabilire a coeficienților de ierarhizare a personalului funcție publică și funcție contractuală din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Adjud și a salariilor de bază a acestora (din care făceau parte angajații S.P.L.A.S.) a fost stabilit anterior prin:

-H.C.L. nr.110 din 27 iulie 2017 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților de ierarhizare, precum și reîncadrarea personalului funcție publică și funcție contractuală din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Adjud și a serviciilor subordonate Consiliului local Adjud;

-H.C.L nr.127 din 24 august 2017 privind modificarea H.C.L. nr.110 din 27 iulie 2017 privind reîncadrarea personalului, stabilirea salariului de bază stabilirea salariilor de bază și a coeficienților de ierarhizare pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Adjud și din serviciile subordonate Consiliului local Adjud;

-H.C.L. nr.2 din 25 ianuarie 2018 privind modificarea H.C.L. nr.110 din 27 iulie 2017 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților de ierarhizare, precum și reîncadrarea personalului funcție publică și funcție contractuală din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Adjud și a serviciilor subordonate Consiliului local Adjud și a H.C.L nr.127 din 24 august 2017;

Stabilirea salariilor lunare potrivit art.11 alin. (1) al Legii – cadru nr.153/28.06.2017 se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25 din lege (Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.)

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea- cadru nr.153/2017.

Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut în Legea - cadru nr.153/28.06.2017, cu modificările și completările ulterioare, se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.

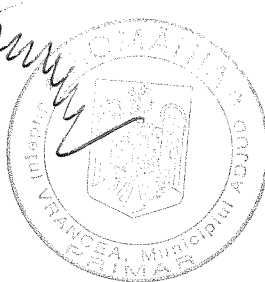
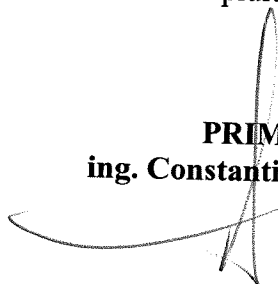
Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la art.11 alin. (1) și (3) din Legea - cadru nr.153/28.06.2017, cu modificările și completările ulterioare, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Pentru anul 2018, salariul de bază minim garantat în plată este de 1.900 lei conform H.G. nr.846 din 29 noiembrie 2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut garantat în plată. Pentru anul 2019 salariul de bază minim garantat în plată se preconizează a fi 2.050 lei.

Pentru toate celelalte funcții, salariile de bază și coeficienții aferenți, sunt stabilite/stabiliți sub nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, respectiv sub coeficientul aferent funcției de viceprimar, salariile de bază rezultând prin înmulțirea coeficientului din anexa 1 și anexa 2 cu salariul de bază minim garantat în plată în vigoare.

Astfel, cu respectarea prevederilor Legii – cadru nr.153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, propunem spre dezbatere și aprobare Consiliului local al municipiului Adjud prezentul proiect de hotărâre.

PRIMAR,
ing. Constantin Armencea



Direcția de Asistență Socială Adjud
Nr.1996 din 04.12.2018

Raport de specialitate

la proiectul de hotărâre privind stabilirea coeficienților de ierarhizare a personalului funcție publică și funcție contractuală din cadrul aparatului de specialitate al Direcției de Asistență Socială Adjud din subordinea Consiliului local al municipiului Adjud, precum și a salariilor de bază a acestora

În baza Hotărârii Consiliului Local al municipiului Adjud nr.69 din 24 mai 2018 s-a aprobat înființarea Direcției de Asistență Socială Adjud, cu personalitate juridică, prin reorganizarea Serviciului Public Local de Asistență Socială Adjud, precum și aprobarea organigramei și a statului de funcții al acesteia.

Potrivit prevederilor Legii – cadru nr.153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, aceasta are ca obiectiv reglementarea și stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.

Dispozițiile acestei legi se aplică:

- a) personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale;
- b) personalului din autorități și instituții publice finanțate din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale;
- c) personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii;
- d) persoanelor care sunt conducători ai unor instituții publice în temeiul unui contract, altul decât contractul individual de muncă;
- e) persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de

conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX la Legea nr. 28.06.2017.

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la legea nr.153/28.06.2017 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare. Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la art.10 alin. (4) din legea nr.153/28.06.2017, corespunzător gradației deținute. Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul trebuie să ia în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din legea nr.153/28.06.2017.

Salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare se stabilesc potrivit prevederilor din legea nr.153/28.06.2017 și anexelor nr. I-IX, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar corespunzător nivelului de organizare: municipiu, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin.(2) din legea nr.153/28.06.2017, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

La data intrării în vigoare a legii nr. 153/28.06.2017, reîncadrarea personalului salarizat potrivit acestei legi s-a făcut pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate avute, cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare.

Pentru toate celelalte funcții - de conducere și de execuție, salariile de bază și coeficienții aferenți, sunt stabilite/stabiliți sub nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, respectiv sub coeficientul aferent funcției de viceprimar, salariile de bază rezultând prin înmulțirea coeficientului din anexa 1 și anexa 2 cu salariul de bază minim garantat în plată în vigoare.

Pentru anul 2018, conform H.G. nr.846 din 29 noiembrie 2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut garantat în plată, salariul de bază minim garantat în plată este de 1900 lei.

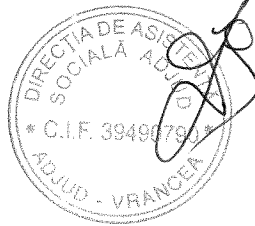
Coeficienții din anexă au fost stabiliți și aprobați prin: H.C.L. nr.110 din 27 iulie 2017 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților de ierarhizare, precum și reîncadrarea personalului funcție publică și funcție contractuală din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Adjud și a serviciilor subordonate Consiliului local Adjud; H.C.L nr.127 din 24 august 2017 privind modificarea H.C.L. nr.110 din 27 iulie 2017 privind reîncadrarea personalului, stabilirea salariului de bază stabilirea salariilor de bază și a coeficienților de ierarhizare pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Adjud și din serviciile subordonate Consiliului local Adjud; H.C.L. nr.2 din 25 ianuarie 2018 privind modificarea H.C.L. nr.110 din 27 iulie 2017 privind stabilirea

salariilor de bază și a coeficienților de ierarhizare, precum și reîncadrarea personalului funcție publică și funcție contractuală din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Adjud și a serviciilor subordonate Consiliului local Adjud și a H.C.L nr.127 din 24 august 2017.

Personalul funcție publică și funcție contractuală din cadrul aparatului de specialitate al Direcției de Asistență Socială Adjud din subordinea Consiliului local al municipiului Adjud a fost transferat de la Primăria municipiului Adjud și este salarizat la nivelul funcțiilor similare din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Adjud.

Astfel, cu respectarea prevederilor Legii – cadru nr.153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, propunem spre dezbatere și aprobare Consiliului local al municipiului Adjud prezentul proiect de hotărâre.

Întocmit,
Director executiv DAS Adjud,
Vali-Loredana Dascălu



ROMÂNIA
JUDEȚUL VRANCEA
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ADJUD

HOTĂRÂREA NR. 207
din 13 decembrie 2018

privind stabilirea coeficienților de ierarhizare a personalului funcție publică și funcție contractuală din cadrul aparatului de specialitate al Direcției de Asistență Socială Adjud din subordinea Consiliului local al municipiului Adjud, precum și a salariilor de bază a acestora

Consiliul Local al municipiului Adjud, întrunit în ședință ordinară la convocarea Primarului municipiului Adjud:

-Având în vedere Expunerea de motive a Primarului municipiului Adjud - inițiatorul proiectului de hotărâre - cu privire la necesitatea stabilirii coeficienților de ierarhizare a personalului funcție publică și funcție contractuală din cadrul aparatului de specialitate al Direcției de Asistență Socială Adjud din subordinea Consiliului local al municipiului Adjud, precum și a salariilor de bază a acestora și Raportul de specialitate al Direcției de Asistență Socială Adjud, înregistrat la nr.1996 din 04 decembrie 2018;

-Ținând cont de Hotărârea Consiliului Local al municipiului Adjud nr. 69 din 24 mai 2018 privind înființarea Direcției de Asistență Socială Adjud;

-Luând act de avizul Comisiei pentru activități social-culturale, culte, învățământ, sănătate, familie, muncă, protecție socială și protecția copilului și al Comisiei pentru activități economico-financiare, buget și finanțe, taxe și impozite, servicii publice;

-Motivat de prevederile art.7 din Legea nr. 52 din 21.01.2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-În baza art. 31 alin. (1) lit. a) din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-Ținând cont de prevederile art.1 alin.(3), art.2 alin.(1) lit. a), art.6, art.7 lit. a), art.8, art.10, art.11 alin.(1) și alin.(2), art.13, art.38 alin.(3) lit. a), e) și anexa nr. IX punct C. din Legea nr.153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

-În temeiul art. 36 alin.(2) lit. a), alin.(3) lit. b), art.45 alin.(1) și art.117 (1) lit. a) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001 republicată, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se stabilesc coeficienții de ierarhizare a personalului funcție publică și funcție contractuală din cadrul aparatului de specialitate al Direcției de Asistență Socială Adjud din subordinea Consiliului local al municipiului Adjud, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Se stabilesc salariile de bază pentru fiecare funcție publică și funcție contractuală din cadrul aparatului de specialitate al Direcției de Asistență Socială Adjud, prin înmulțirea coeficienților aprobați, cu salariul de bază minim brut garantat în plată în vigoare.

Art.3. Punerea în aplicare a prevederilor hotărârii se va face de către Direcția de Asistență Socială Adjud prin Compartimentul economico-financiar, Achiziții publice, Resurse umane, Securitatea muncii și Administrativ.

Art.4. Prezenta hotărâre se va comunica Instituției Prefectului - județul Vrancea pentru controlul de legalitate, Direcției de Asistență Socială Adjud, precum și părților interesate, prin grija Serviciului administrație publică locală.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Consilier local,
Nechifor Florin



CONTRASEMNEAZĂ,
Secretarul municipiului Adjud
Jr. Sibișan Andra-Genoveva

ROMANIA
JUDEȚUL VRANCEA
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ADJUD

COEFICIENȚI ȘI SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚII CONTRACTUALE
Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Anexa la HCL Adjud nr. 207 din 13.12.2018

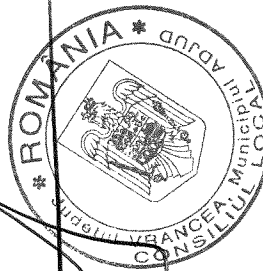
Funcția	Grad/ treaptă profesion ală	Nivelul studiilor	Salariu minim brut	Coeficient gradație 0	Salariu	Coeficient gradație 1	Salariu	Coeficient gradație 2	Salariu	Coeficient gradație 3	Salariu	Coeficient gradație 4	Salariu	Coeficient gradație 5	Salariu
Inspector de specialitate	IA	S	1900	2,100	3990	2,258	4289	2,370	4504	2,489	4729	2,551	4847	2,615	4968
	I	S	1900	1,900	3610	2,043	3881	2,145	4075	2,252	4279	2,308	4385	2,366	4495
	II	S	1900	1,800	3420	1,935	3677	2,032	3860	2,133	4053	2,187	4155	2,241	4259
	debutant	S	1900	1,400	2660	1,505	2860	1,580	3002	1,659	3153	1,701	3231	1,743	3312
Referent	IA	M	1900	1,700	3230	1,828	3472	1,919	3646	2,015	3828	2,065	3924	2,117	4022
	I	M	1900	1,600	3040	1,720	3268	1,806	3431	1,896	3603	1,944	3693	1,992	3785
	II	M	1900	1,500	2850	1,613	3064	1,693	3217	1,778	3378	1,822	3462	1,868	3549
	debutant	M	1900	1,200	2280	1,290	2451	1,355	2574	1,422	2702	1,458	2770	1,494	2839
Îngrijitor	debutant	M/G	1900	1,180	2242	1,269	2410	1,332	2531	1,399	2657	1,433	2724	1,469	2792
		M/G	1900	1,010	1919	1,086	2063	1,140	2166	1,197	2274	1,227	2331	1,258	2390
Șofer	I	M/G	1900	1,550	2945	1,666	3166	1,750	3324	1,837	3490	1,883	3578	1,930	3667
	II	M/G	1900	1,450	2755	1,559	2962	1,637	3110	1,719	3265	1,761	3347	1,806	3430
Muncitor calificat	I	M/G	1900	1,550	2945	1,666	3166	1,750	3324	1,837	3490	1,883	3578	1,930	3667
	II	M/G	1900	1,500	2850	1,613	3064	1,693	3217	1,778	3378	1,822	3462	1,868	3549
	III	M/G	1900	1,440	2736	1,548	2941	1,625	3088	1,707	3243	1,749	3324	1,793	3407
	IV	M/G	1900	1,150	2185	1,236	2349	1,298	2466	1,363	2590	1,397	2654	1,432	2721
Muncitor ne calificat	I	M/G	1900	1,050	1995	1,129	2145	1,185	2252	1,244	2364	1,276	2424	1,307	2484
	II fără sporuri	M/G	1900	1,000	1900	1,075	2043	1,129	2145	1,185	2252	1,215	2308	1,245	2366

COEFICIENTI ȘI SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚII PUBLICE
Funcții publice de conducere

Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient
Director executiv	S	1900
		4,500
Funcții publice de execuție		
		8550

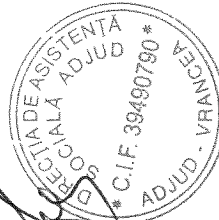
Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salariul minim brut	Coeficient gradație 0	Salariu	Coeficient gradație 1	Salariu	Coeficient gradație 2	Salariu	Coeficient gradație 3	Salariu	Coeficient gradație 4	Salariu	Coeficient gradație 5	Salariu
Consilier juridic, inspector	superior	S	1900	2,750	5225	2,956	5617	3,104	5898	3,259	6193	3,341	6347	3,424	6506
	principal	S	1900	2,500	4750	2,688	5106	2,822	5362	2,963	5630	3,037	5770	3,113	5915
	asistent	S	1900	2,300	4370	2,473	4698	2,596	4933	2,726	5179	2,794	5309	2,864	5441
	debutant	S	1900	1,650	3135	1,774	3370	1,862	3539	1,956	3716	2,004	3808	2,055	3904
Referent	superior	M	1900	2,000	3800	2,150	4085	2,258	4289	2,370	4504	2,430	4616	2,490	4732
	principal	M	1900	1,750	3325	1,881	3574	1,975	3753	2,074	3941	2,126	4039	2,179	4140
	asistent	M	1900	1,600	3040	1,720	3268	1,806	3431	1,896	3603	1,944	3693	1,992	3785
	debutant	M	1900	1,200	2280	1,290	2451	1,355	2574	1,422	2702	1,458	2770	1,494	2839

Președinte ședință,
Consilier local
Nechifor Florin



Contrasemnează,
Secretarul municipiului Adjud
Jr. Andra Gheorgheva Sibişan

Întocmit,
Director executiv DAS Adjud,
Jr. Vali-Loredana Dascălu



ROMÂNIA
JUDEȚUL VRANCEA
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ADJUD

Comisia pentru activități economico-financiare, buget și finanțe, taxe și impozite, servicii publice

RAPORT DE AVIZARE

al proiectului de hotărâre privind stabilirea coeficienților de ierarhizare a personalului funcție publică și funcție contractuală din cadrul aparatului de specialitate al Direcției de Asistență Socială Adjud din subordinea Consiliului local al municipiului Adjud, precum și a salariilor de bază a acestora

Comisia pentru activități economico-financiare, buget și finanțe, taxe și impozite, servicii publice, întrunită în scopul avizării proiectului de hotărâre privind stabilirea coeficienților de ierarhizare a personalului funcție publică și funcție contractuală din cadrul aparatului de specialitate al Direcției de Asistență Socială Adjud din subordinea Consiliului local al municipiului Adjud, precum și a salariilor de bază a acestora, examinând Expunerea de motive a Primarului municipiului Adjud și Raportul de specialitate al Direcției de Asistență Socială Adjud, constată că sunt îndeplinite condițiile legale prevăzute de:

-art.31 alin.(1) lit.a) din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-art.1 alin.(3), art.2 alin.(1) lit.a), art.6, art.7 lit a), art.8, art.10, art.11 alin.(1) și alin.(2), art.13, art.38 alin.(3) lit.a), e) și anexa nr.IX punct C. din Legea nr.153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În urma acestei analize, din totalul de 5 membri, Comisia s-a pronunțat asupra proiectului de hotărâre cu:

~~5~~ voturi „pentru”;

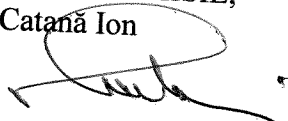
~~0~~ voturi „contra”;

~~0~~ „abțineri”.

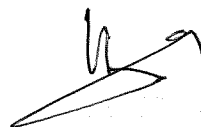
Alte discuții:

Pentru aceste motive, Comisia urmează a aviza favorabil proiectul de hotărâre privind stabilirea coeficienților de ierarhizare a personalului funcție publică și funcție contractuală din cadrul aparatului de specialitate al Direcției de Asistență Socială Adjud din subordinea Consiliului local al municipiului Adjud, precum și a salariilor de bază a acestora și îl supune spre dezbatere și aprobare Consiliului Local al municipiului Adjud.

12 febr 2018
PREȘEDINTE COMISIE,
Catana Ion



SECRETAR COMISIE,
Toderașcu Fănică



ROMÂNIA
JUDEȚUL VRANCEA
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ADJUD

Comisia pentru activități social-culturale, culte, învățământ,
sănătate, familie, muncă, protecție socială și protecția copilului

RAPORT DE AVIZARE

al proiectului de hotărâre privind stabilirea coeficienților de ierarhizare a personalului funcție publică și funcție contractuală din cadrul aparatului de specialitate al Direcției de Asistență Socială Adjud din subordinea Consiliului local al municipiului Adjud, precum și a salariilor de bază a acestora

Comisia pentru activități social-culturale, culte, învățământ, sănătate, familie, muncă, protecție socială și protecția copilului, întrunită în scopul avizării proiectului de hotărâre privind stabilirea coeficienților de ierarhizare a personalului funcție publică și funcție contractuală din cadrul aparatului de specialitate al Direcției de Asistență Socială Adjud din subordinea Consiliului local al municipiului Adjud, precum și a salariilor de bază a acestora, examinând Expunerea de motive a Primarului municipiului Adjud și Raportul de specialitate al Direcției de Asistență Socială Adjud, constată că sunt îndeplinite condițiile legale prevăzute de:

*-art.31 alin.(1) lit.a) din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
-art.1 alin.(3), art.2 alin.(1) lit.a), art.6, art.7 lit a), art.8, art.10, art.11 alin.(1) și alin.(2), art.13, art.38 alin.(3) lit.a), e) și anexa nr.IX punct C. din Legea nr.153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
În urma acestei analize, din totalul de 5 membri, Comisia s-a pronunțat asupra proiectului de hotărâre cu:*

*~~3~~ voturi „pentru”;
~~1~~ voturi „contra”;
~~1~~ „abțineri”.*

Alte discuții:

Pentru aceste motive, Comisia urmează a aviza favorabil proiectul de hotărâre privind stabilirea coeficienților de ierarhizare a personalului funcție publică și funcție contractuală din cadrul aparatului de specialitate al Direcției de Asistență Socială Adjud din subordinea Consiliului local al municipiului Adjud, precum și a salariilor de bază a acestora și îl supune spre dezbateră și aprobare Consiliului Local al municipiului Adjud.

PREȘEDINTE COMISIE,
Drăghici Marian Adrian

SECRETAR COMISIE,
Diaconu Viorel

